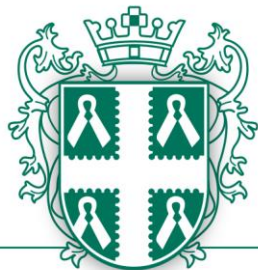




Governance Code Stichting Vrienden van Middachten

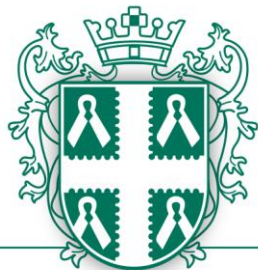
Principe 1: De organisatie realiseert haar maatschappelijke doelstelling door culturele waarde te creëren, over te dragen en/of te bewaren.

- *Het bestuur is samengesteld uit diverse geledingen van de lokale samenleving en een vertegenwoordiging van de familie van landgoed Middachten. Zij worden geselecteerd op basis van hun expertise en betrokkenheid bij de doelstelling van de stichting. Dit vormt een onderwerp van gesprek bij het kennismakingsgesprek met een kandidaat bestuurslid.*
- *Onder verantwoordelijkheid van de stichting functioneert een beheercommissie van de tuin. Deze is samengesteld uit betrokkenen vanuit overheden en het werkveld, zodat de verantwoording van het beheer van de tuin wordt gedeeld.*
- *De stichting organiseert met enige regelmaat vriendendagen en bijeenkomsten voor vrijwilligers, waar ruimte is voor discussie en inbreng van vrijwilligers en vrienden.*
- *Binnen de organisatie van Middachten is voortdurend aandacht voor duurzaamheid en verantwoord bedrijfsmatig handelen, onder verantwoording van een rentmeester. De rentmeester is tijdens alle bestuursvergaderingen aanwezig en licht het functioneren van deze organisatie regelmatig toe tijdens de bestuursvergaderingen. De organisatie werkt in essentie te allen tijd vanuit de driehoek maatschappij – economie – duurzaamheid in combinatie met de familie.*
- *De cultuur van de organisatie is integer en open en gericht op de doelstellingen van de organisatie. Bestuursleden willen daaraan actief bijdragen. Bestuursleden zijn regelmatig zichtbaar bij vriendendagen en activiteiten van Middachten (zoals concerten en kerstopenstelling). Zij zijn daarbij benaderbaar voor vrienden, vrijwilligers en bezoekers van Middachten.*
- *Tijdens bestuursvergaderingen komen bij de uitwisseling tussen rentmeester, familie en bestuur de verschillende belangen rondom Middachten regelmatig aan de orde. Het bestuur functioneert hierbij als onafhankelijk klankbord voor de werkorganisatie en de familie en de verschillende belangen worden besproken en benoemd.*
- *De stichting kent geen eigen bedrijfsvoering. De bijdragen van vrienden, particulieren en bedrijven worden conform de doelstelling besteed.*



Principe 2: De organisatie past de principes van de Governance Code Cultuur toe en licht toe hoe zij dat heeft gedaan (pas toe én leg uit).

- *De organisatie heeft een bijeenkomst bezocht waar de Code is toegelicht en heeft vervolgens hierover gediscussieerd en het van belang geacht de principes door te nemen en toe te passen c.q. uit te leggen. De acht principes doorgenomen en de vervolgstappen bepaald. Hierop hebben een bestuurslid en de rentmeester een aantal principes uitgewerkt waarover door het voltallige bestuur in gezamenlijkheid over is gesproken. Het gehele bestuur hecht grote waarde aan een heldere vorm van besturen en samen verantwoordelijk zijn en wil dit open en transparant vormgeven en belangenverstrengeling voorkomen. De uitkomst van deze gesprekken zijn in 2021 vastgelegd in een Governance Code van de stichting.*
- *Het jaarverslag van de Stichting wordt gepubliceerd op de site van Landgoed Middachten en bevat de rechtsvorm en het besturingsmodel.*
- *In het jaarverslag zal de wijze waarop de organisatie de principes en aanbevelingen van de code toepast vermelden.*
- *In het jaarverslag staan de activiteiten en vergaderdata genoemd en beschreven en wordt helder gemaakt hoe de Stichting uitvoer geeft aan het beleidsplan en verantwoording aflegt. Ook het beleidsplan is gepubliceerd op de site.*
- *Indien er binnen het bestuur dilemma's rondom belangenverstrengeling of tegenstrijdig belang zijn voorgekomen, worden deze in het jaarverslag beschreven.*
- *In het jaarverslag is een deel gewijd aan de financiële resultaten van de Stichting. De jaarrekening wordt jaarlijks gecontroleerd door een onafhankelijk accountant en gaat vergezeld van een verklaring en is ondertekend door alle bestuursleden.*
- *De bestuurders van de Stichting Vrienden van Middachten doen hun werk onbezoldigd en ontvangen ook geen onkostenvergoeding voor hun bijdragen. Het is een vrijwillige rol. In het beleidsplan wordt dit aangegeven.*

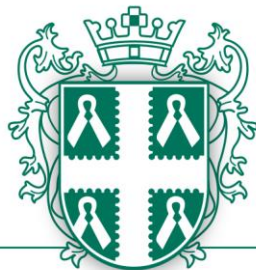


Principe 3: Bestuurders en toezichthouders zijn onafhankelijk en handelen integer. Zij zijn alert op belangenverstrengeling, vermijden ongewenste belangenverstrengeling en gaan op een transparante en zorgvuldige wijze om met tegenstrijdige belangen.

- *Bestuur zorgt voor openheid door ten eerste zichtbaar en aanspreekbaar te zijn en actief mensen te ontmoeten op de verschillende momenten die daarvoor zijn. Daarnaast is het bestuur helder over het beleid, de doelen en de resultaten en communiceert hierover.*
- *Hoofd- en nevenfuncties zijn bekend en worden jaarlijks geactualiseerd. Nieuwe rollen die mogelijk conflicteren worden door individuele bestuursleden ter goedkeuring voorgelegd aan het bestuur.*
- *Bestuurders en toezichthouders laten het belang van de organisatie prevaleren boven eigen belangen en onthouden zich van persoonlijke bevoordeling van henzelf of hun naasten.*

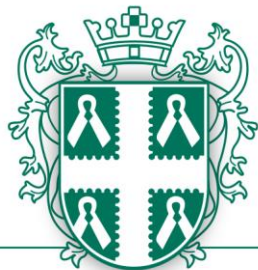
Principe 4: Bestuurders en toezichthouders zijn zich bewust van hun eigen rol en de onderlinge verdeling van taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden en handelen daarnaar.

- *De stichting kent gezien de geringe omvang van exploitatie en werkzaamheden geen raad van toezicht. De dagelijkse taken worden uitgevoerd door de rentmeester van Middachten, die aan het bestuur verantwoording aflegt van haar handelen.*
- *De jaarcijfers worden opgesteld door een onafhankelijke accountant.*
- *De stichting heeft geen medewerkers in dienst. In geval er een conflict ontstaat tussen een medewerker van Middachten en vrijwilliger of tussen vrijwilligers onderling, is de rentmeester van Middachten verantwoordelijk voor een adequate en zorgvuldige oplossing. Hierbij kan het bestuur van de stichting als onafhankelijk klankbord en adviseur functioneren.*
- *De stichting heeft geen medewerkers in dienst. Betrokkenheid van medewerkers bij tuinbeheer wordt georganiseerd via de beheercommissie en de rentmeester. Betrokkenheid van vrijwilligers wordt georganiseerd via de vrijwilligersbijeenkomst en via het bestuurslid dat tevens vrijwilliger is van Middachten.*



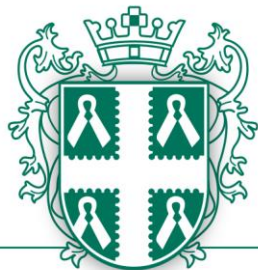
Principe 5: Het bestuur is verantwoordelijk voor de algemene en dagelijkse leiding, het functioneren en de resultaten van de organisatie

- *Het bestuur is zich bewust van de maatschappelijke positie waarin Middachten zich bevindt en stelt haar handelen daarop af.*
- *De beheercommissie en vrijwilligersbijeenkomsten helpen het bestuur om een goede belangenafweging te maken bij het werken aan haar doelstellingen.*
- *Het bestuur stemt haar werkzaamheden jaarlijks af met het bestuur van stichting Kasteel Middachten, om te bewerkstelligen dat beide stichtingen hun afwegingen en activiteiten goed op elkaar afstemmen en samen optimaal als steunstichtingen van Middachten functioneren.*
- *De werkorganisatie van Middachten valt onder verantwoording van de eigenaar van Middachten. Hierdoor kan het bestuur van de Vrienden onafhankelijk opereren.*
- *Bestuursleden onderhouden goede contacten met de maatschappelijke omgeving van Middachten vanuit hun eigen posities en door bijeenkomsten van Middachten te bezoeken*
- *Bestuursleden, familie en rentmeester stemmen elke bestuursvergadering hun activiteiten af zodat ieders kwaliteit en netwerk op een vruchtbare wijze ten behoeve van de doelstellingen van de stichting worden ingezet.*
- *Tijdens de bestuursvergaderingen worden voorgenomen taken verdeeld over bestuursleden en werkorganisatie en in een takenlijst schriftelijk vastgelegd.*
- *Eenmaal per jaar evalueren de bestuursleden hun gezamenlijk functioneren met het oog op optimaal bereiken van de doelstellingen van de stichting. Bijeenkomsten die relevant zijn worden bezocht en de daar opgedane kennis onderling gedeeld.*



Principe 6: Het bestuur gaat zorgvuldig en verantwoord om met de mensen en de middelen van de organisatie

- *Het bestuur is niet verantwoordelijk voor personeel, wel voor de vrijwilligers. Zij heeft het functioneren van de vrijwilligersorganisatie gedelegeerd aan de rentmeester en een vrijwilligersbeleid vastgesteld*
- *Het vrijwilligersbeleid wordt jaarlijks geëvalueerd waarbij de rentmeester verantwoording aflegt over het afgelopen jaar.*
- *In het vrijwilligersbeleid is aandacht voor een goede en veilige werkomgeving*
- *Het bestuur vraagt de rentmeester een vertrouwenspersoon voor de vrijwilligers aan te wijzen.*
- *In geval de onregelmatigheden een bestuurslid betreffen, functioneert de voorzitter van het bestuur als vertrouwenspersoon.*
- *Het vrijwilligersbeleid schept duidelijkheid over vergoedingen voor verrichte werkzaamheden. De uitbetaalde vergoedingen passen binnen de wettelijke voorschriften en het vastgestelde vrijwilligersbeleid van Middachten.*



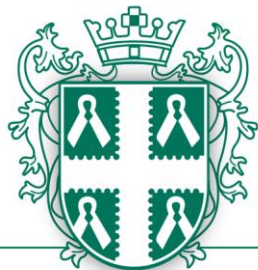
Principe 7: Het bestuur voert zijn toezichhoudende, adviserende en werkgeversrol op een professionele en onafhankelijke wijze uit.

- *Het bestuur van de Stichting is executief en neemt actief deel aan het realiseren van de doelstellingen. Zij is zich bewust van de diversiteit van een stichting met ANBI status en handelt te allen tijde naar de doelstellingen en werkt vanuit een beleidsplan dat gebaseerd is op de strategie, identiteit en continuïteit van de organisatie. In dialoog en te allen tijde passend binnen de wet- en regelgeving en gericht op duurzaamheid.*
- *De externe accountant wordt voor langere periode benoemd, vanwege de omvang van de Stichting mag dit niet als bezwaar worden gezien.*
- *Het bestuur is actief en bestuursleden worden gericht ingezet. Het bestuur is zichtbaar aanwezig bij relevante bijeenkomsten en evenementen.*
- *Het bestuur is collectief verantwoordelijk en werkt met aandachtsgebieden waarbij het betreffende bestuurslid een voortrekkersrol neemt.*
- *Eenmaal per jaar evalueert het bestuur haar eigen functioneren. Hierop volgt een aantal acties en deze staan vermeld in het jaarverslag.*
- *De agenda van de bestuursvergaderingen wordt voorbereid door secretaris, voorzitter en rentmeester.*

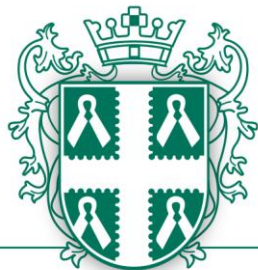
Governance Code Stichting Vrienden van Middachten

Principe 1: De organisatie realiseert haar maatschappelijke doelstelling door culturele waarde te creëren, over te dragen en/of te bewaren.

- *Het bestuur is samengesteld uit diverse geledingen van de lokale samenleving en een vertegenwoordiging van de familie van landgoed Middachten. Zij worden geselecteerd op basis van hun expertise en betrokkenheid bij de doelstelling van de stichting. Dit vormt een onderwerp van gesprek bij het kennismakingsgesprek met een kandidaat bestuurslid.*
- *Onder verantwoordelijkheid van de stichting functioneert een beheercommissie van de tuin. Deze is samengesteld uit betrokkenen vanuit overheden en het werkveld, zodat de verantwoording van het beheer van de tuin wordt gedeeld.*
- *De stichting organiseert met enige regelmaat vriendendagen en bijeenkomsten voor vrijwilligers, waar ruimte is voor discussie en inbreng van vrijwilligers en vrienden.*



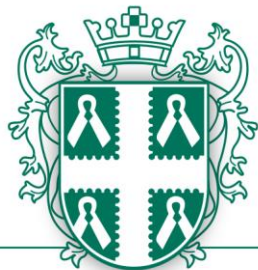
- *Binnen de organisatie van Middachten is voortdurend aandacht voor duurzaamheid en verantwoord bedrijfsmatig handelen, onder verantwoording van een rentmeester. De rentmeester is tijdens alle bestuursvergaderingen aanwezig en licht het functioneren van deze organisatie regelmatig toe tijdens de bestuursvergaderingen. De organisatie werkt in essentie te allen tijd vanuit de driehoek maatschappij – economie – duurzaamheid in combinatie met de familie.*
- *De cultuur van de organisatie is integer en open en gericht op de doelstellingen van de organisatie. Bestuursleden willen daaraan actief bijdragen. Bestuursleden zijn regelmatig zichtbaar bij vriendendagen en activiteiten van Middachten (zoals concerten en kerstopenstelling). Zij zijn daarbij benaderbaar voor vrienden, vrijwilligers en bezoekers van Middachten.*



- *Tijdens bestuursvergaderingen komen bij de uitwisseling tussen rentmeester, familie en bestuur de verschillende belangen rondom Middachten regelmatig aan de orde. Het bestuur functioneert hierbij als onafhankelijk klankbord voor de werkorganisatie en de familie en de verschillende belangen worden besproken en benoemd.*
- *De stichting kent geen eigen bedrijfsvoering. De bijdragen van vrienden, particulieren en bedrijven worden conform de doelstelling besteed.*

Principe 2: De organisatie past de principes van de Governance Code Cultuur toe en licht toe hoe zij dat heeft gedaan (pas toe én leg uit).

- *De organisatie heeft een bijeenkomst bezocht waar de Code is toegelicht en heeft vervolgens hierover gediscussieerd en het van belang geacht de principes door te nemen en toe te passen c.q. uit te leggen. De acht principes doorgenomen en de vervolgstappen bepaald. Hierop hebben een bestuurslid en de rentmeester een aantal principes uitgewerkt waarover door het voltallige bestuur in gezamenlijkheid over is gesproken. Het gehele bestuur hecht grote waarde aan een heldere vorm van besturen en samen verantwoordelijk zijn en wil dit open en transparant vormgeven en belangenverstrengeling voorkomen. De uitkomst van deze gesprekken zijn in 2021 vastgelegd in een Governance Code van de stichting.*
- *Het jaarverslag van de Stichting wordt gepubliceerd op de site van Landgoed Middachten en bevat de rechtsvorm en het besturingsmodel.*
- *In het jaarverslag zal de wijze waarop de organisatie de principes en aanbevelingen van de code toepast vermelden.*
- *In het jaarverslag staan de activiteiten en vergaderdata genoemd en beschreven en wordt helder gemaakt hoe de Stichting uitvoer geeft aan het beleidsplan en verantwoording aflegt. Ook het beleidsplan is gepubliceerd op de site.*
- *Indien er binnen het bestuur dilemma's rondom belangenverstrengeling of tegenstrijdig belang zijn voorgekomen, worden deze in het jaarverslag beschreven.*
- *In het jaarverslag is een deel gewijd aan de financiële resultaten van de Stichting. De jaarrekening wordt jaarlijks gecontroleerd door een onafhankelijk accountant en gaat vergezeld van een verklaring en is ondertekend door alle bestuursleden.*
- *De bestuurders van de Stichting Vrienden van Middachten doen hun werk onbezoldigd en ontvangen ook geen onkostenvergoeding voor hun bijdragen. Het is een vrijwillige rol. In het beleidsplan wordt dit aangegeven.*

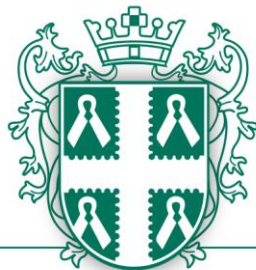


Principe 3: Bestuurders en toezichthouders zijn onafhankelijk en handelen integer. Zij zijn alert op belangenverstrengeling, vermijden ongewenste belangenverstrengeling en gaan op een transparante en zorgvuldige wijze om met tegenstrijdige belangen.

- *Bestuur zorgt voor openheid door ten eerste zichtbaar en aanspreekbaar te zijn en actief mensen te ontmoeten op de verschillende momenten die daarvoor zijn. Daarnaast is het bestuur helder over het beleid, de doelen en de resultaten en communiceert hierover.*
- *Hoofd- en nevenfuncties zijn bekend en worden jaarlijks geactualiseerd. Nieuwe rollen die mogelijk conflicteren worden door individuele bestuursleden ter goedkeuring voorgelegd aan het bestuur.*
- *Bestuurders en toezichthouders laten het belang van de organisatie prevaleren boven eigen belangen en onthouden zich van persoonlijke bevoordeling van henzelf of hun naasten.*

Principe 4: Bestuurders en toezichthouders zijn zich bewust van hun eigen rol en de onderlinge verdeling van taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden en handelen daarnaar.

- *De stichting kent gezien de geringe omvang van exploitatie en werkzaamheden geen raad van toezicht. De dagelijkse taken worden uitgevoerd door de rentmeester van Middachten, die aan het bestuur verantwoording aflegt van haar handelen.*
- *De jaarcijfers worden opgesteld door een onafhankelijke accountant.*
- *De stichting heeft geen medewerkers in dienst. In geval er een conflict ontstaat tussen een medewerker van Middachten en vrijwilliger of tussen vrijwilligers onderling, is de rentmeester van Middachten verantwoordelijk voor een adequate en zorgvuldige oplossing. Hierbij kan het bestuur van de stichting als onafhankelijk klankbord en adviseur functioneren.*
- *De stichting heeft geen medewerkers in dienst. Betrokkenheid van medewerkers bij tuinbeheer wordt georganiseerd via de beheercommissie en de rentmeester. Betrokkenheid van vrijwilligers wordt georganiseerd via de vrijwilligersbijeenkomst en via het bestuurslid dat tevens vrijwilliger is van Middachten.*



Principe 5: Het bestuur is verantwoordelijk voor de algemene en dagelijkse leiding, het functioneren en de resultaten van de organisatie

- *Het bestuur is zich bewust van de maatschappelijke positie waarin Middachten zich bevindt en stelt haar handelen daarop af.*
- *De beheercommissie en vrijwilligersbijeenkomsten helpen het bestuur om een goede belangenafweging te maken bij het werken aan haar doelstellingen.*
- *Het bestuur stemt haar werkzaamheden jaarlijks af met het bestuur van stichting Kasteel Middachten, om te bewerkstelligen dat beide stichtingen hun afwegingen en activiteiten goed op elkaar afstemmen en samen optimaal als steunstichtingen van Middachten functioneren.*
- *De werkorganisatie van Middachten valt onder verantwoording van de eigenaar van Middachten. Hierdoor kan het bestuur van de Vrienden onafhankelijk opereren.*
- *Bestuursleden onderhouden goede contacten met de maatschappelijke omgeving van Middachten vanuit hun eigen posities en door bijeenkomsten van Middachten te bezoeken*
- *Bestuursleden, familie en rentmeester stemmen elke bestuursvergadering hun activiteiten af zodat ieders kwaliteit en netwerk op een vruchtbare wijze ten behoeve van de doelstellingen van de stichting worden ingezet.*
- *Tijdens de bestuursvergaderingen worden voorgenomen taken verdeeld over bestuursleden en werkorganisatie en in een takenlijst schriftelijk vastgelegd.*
- *Eenmaal per jaar evalueren de bestuursleden hun gezamenlijk functioneren met het oog op optimaal bereiken van de doelstellingen van de stichting. Bijeenkomsten die relevant zijn worden bezocht en de daar opgedane kennis onderling gedeeld.*

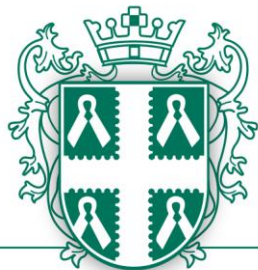


Principe 6: Het bestuur gaat zorgvuldig en verantwoord om met de mensen en de middelen van de organisatie

- *Het bestuur is niet verantwoordelijk voor personeel, wel voor de vrijwilligers. Zij heeft het functioneren van de vrijwilligersorganisatie gedelegeerd aan de rentmeester en een vrijwilligersbeleid vastgesteld*
- *Het vrijwilligersbeleid wordt jaarlijks geëvalueerd waarbij de rentmeester verantwoording aflegt over het afgelopen jaar.*
- *In het vrijwilligersbeleid is aandacht voor een goede en veilige werkomgeving*
- *Het bestuur vraagt de rentmeester een vertrouwenspersoon voor de vrijwilligers aan te wijzen.*
- *In geval de onregelmatigheden een bestuurslid betreffen, functioneert de voorzitter van het bestuur als vertrouwenspersoon.*
- *Het vrijwilligersbeleid schept duidelijkheid over vergoedingen voor verrichte werkzaamheden. De uitbetaalde vergoedingen passen binnen de wettelijke voorschriften en het vastgestelde vrijwilligersbeleid van Middachten.*

Principe 7: Het bestuur voert zijn toezichthoudende, adviserende en werkgeversrol op een professionele en onafhankelijke wijze uit.

- *Het bestuur van de Stichting is executief en neemt actief deel aan het realiseren van de doelstellingen. Zij is zich bewust van de diversiteit van een stichting met ANBI status en handelt te allen tijde naar de doelstellingen en werkt vanuit een beleidsplan dat gebaseerd is op de strategie, identiteit en continuïteit van de organisatie. In dialoog en te allen tijde passend binnen de wet- en regelgeving en gericht op duurzaamheid.*
- *De externe accountant wordt voor langere periode benoemd, vanwege de omvang van de Stichting mag dit niet als bezwaar worden gezien.*
- *Het bestuur is actief en bestuursleden worden gericht ingezet. Het bestuur is zichtbaar aanwezig bij relevante bijeenkomsten en evenementen.*
- *Het bestuur is collectief verantwoordelijk en werkt met aandachtsgebieden waarbij het betreffende bestuurslid een voortrekkersrol neemt.*
- *Eenmaal per jaar evalueert het bestuur haar eigen functioneren. Hierop volgt een aantal acties en deze staan vermeld in het jaarverslag.*

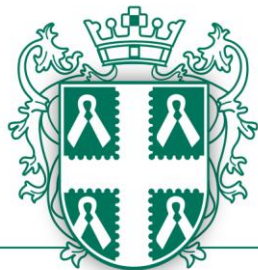


- *De agenda van de bestuursvergaderingen wordt voorbereid door secretaris, voorzitter en rentmeester.*

Principe 8: Het bestuur is verantwoordelijk voor zijn samenstelling en waarborgt daarbij deskundigheid, diversiteit en onafhankelijkheid.

- *Het bestuur van de Stichting bestaat uit minimaal 6 leden en is in alle opzichten divers samengesteld. Zowel in leeftijd, gender, achtergrond, kennis en kunde en betrokkenheid. Met grote zorgvuldigheid wordt het bestuur samengesteld om alle aspecten in zich te hebben om de rol te vervullen en bij te dragen aan de doelstellingen.*
- *Het bestuur werft zelf nieuwe leden op basis van een profiel. Na een aantal gesprekken en een kennismaking met het voltallige bestuur volgt de officiële installatie. Indien bestuurders vertrekken vanwege het volmaken van hun termijn of anderszins, overlegt het bestuur over de belangrijkste opgaven en het profiel van een eventueel nieuw bestuurslid.*

Vastgesteld tijdens bestuursvergadering d.d. 1 april 2021



Principe 8: Het bestuur is verantwoordelijk voor zijn samenstelling en waarborgt daarbij deskundigheid, diversiteit en onafhankelijkheid.

- *Het bestuur van de Stichting bestaat uit minimaal 6 leden en is in alle opzichten divers samengesteld. Zowel in leeftijd, gender, achtergrond, kennis en kunde en betrokkenheid. Met grote zorgvuldigheid wordt het bestuur samengesteld om alle aspecten in zich te hebben om de rol te vervullen en bij te dragen aan de doelstellingen.*
- *Het bestuur werft zelf nieuwe leden op basis van en profiel. Na een aantal gesprekken en een kennismaking met het voltallige bestuur volgt de officiële installatie. Indien bestuurders vertrekken vanwege het volmaken van hun termijn of anderszins, overlegt het bestuur over de belangrijkste opgaven en het profiel van een eventueel nieuw bestuurslid.*

Vastgesteld tijdens bestuursvergadering d.d. 1 april 2021